# Leadership sus, jos

**On Martie 23, 2009**

***Capacitatea ta de a te adapta la fiecare situație în parte îți pune la încercare abilitatea de a-i conduce pe oameni prin instinctul de a discerne trăsăturile definitorii ale unei situații de tipul: "nu poți deține controlul fără să devii una cu ei".***

Instrucție din zori și până-n noapte. Nu o întreagă armată, ci numai câțiva camarazi de arme, care din proprie inițiativă au hotărât să i se alăture colonelului Cal Rhodes în primejdioasa misiune de salvare a prizonierilor dintr-un lagăr din Vietnam.

Dar la un moment dat Cal era pe punctul de a se lăsa păgubaș, se simțea obosit și fără tragere de inimă. Observase că toți acei camarazi de arme păreau să nu mai fie trup și suflet alături de el, gata să-l slujească plini de avânt. Nu era ușor pentru un om de vârsta lui să țină zilnic antrenamente atât de dure și grele. Părea obosit nu doar fizic, ci și psihic.

În ce chip să le sporească Cal entuziasmul oamenilor? Sufletul lui era cuprins de tristețe, simțea că nu este în stare să facă față sarcinii pe care singur și-o impusese. Drept urmare l-a delegat pe Kevin Scott, fost ofițer în marina militară, să se ocupe de instrucție în locul lui.

**Leadership: Ești în stare să fixezi destinația la care vrei să ajungi, dar nu deții controlul asupra a ceea ce se întâmplă în jurul tău și asupra a ceea ce va urma după atingerea scopului propus?**

Cheia în leadership este să deții controlul asupra a ceea ce se prezintă ca o situație scăpată de sub control. Adică, trebuie să deții controlul asupra a ceea ce se întâmplă atunci când ești departe de oameni și de scopul propus. Fiindcă, într-un anumit moment al vieții poți pierde controlul asupra a ceea ce ți se întâmplă și, astfel, viața ta va ajunge la voia sorții.

Nu uita că dacă nu deții controlul asupra a ceea ce gândești, nu poți să-ți controlezi nici acțiunile, iar incercarea de a controla ceea ce nu poți influența poate fi nuanța tragică a unui sentiment de frustrare în fața consecințelor pe care evenimentele neasteptate le poate avea asupra poziției tale.

A-i conduce pe oameni, a-i controla si a-i îndruma în direcția dorită de tine este un test pe care, la fel ca cei mai mulți lideri, îl poți pica și tu la un moment dat. Desigur modul în care îți testezi abilitatea de a-i conduce pe oameni îți schimbă foarte mult starea interioară.

**Leadership: Cum te simți și cum te comporți în privința a ceea ce nu te favorizează la nivelul destinației la care ai ajuns, prin prisma controlului pe care îl exerciți în cazul în care te confrunți cu propria ta rezistență?**

A-i conduce pe oameni este ca și cum ai urca într-un lift. Intri în lift cunoscând perfect destinația, dar nu deții niciun control asupra a ceea ce se poate întâmpla în timpul călătoriei, fiind dominat de incertitudini. La fel cum nu cunoști exteriorul liftului și nu ai o certitudine clară a deplasării – tot așa se poate întâmpla și în relația ta cu oamenii: să nu cunoști toate acele simțăminte care îi animă, să nu ai o certitudine clară a motivației lor, a potențialului lor de dezvoltare la nivel personal și profesional, și, deci, să nu știi direcția în care se va îndrepta leadershipul tău.

Practic, colonelul Cal Rhodes, din filmul „Uncommon Valor (1983)", a rămas suspendat în timp și în spațiu din punct de vedere fizic și emoțional. Pur și simplu nu știa ce și cum să facă să îndrepte situația în care se găsea. Era ca și cum s-ar fi aflat într-un lift ce urcă, fără să poată stabili contact vizual sau tactil cu cineva din exterior, și fără să știe încotro se îndreaptă.

Un om care se confruntă cu propria lui rezistență, adică care își înțelege rolul ca fiind o etapă din viață care pur și simplu îl poate transforma în altcineva, mai prejos de îndatoriile sale, și care încearcă din răsputeri să lupte pentru a-și recâștiga poziția pierdută, este un om care știe să se consoleze singur, un om care știe să se motiveze dincolo de dureri și care privește dincolo de aparența unei lumi cunoscute.

Dă o șansă leadershipului tău dacă vrei să-ți menții poziția mai mult timp. Pentru asta trebuie să pătrunzi în lumea interioară a celorlalți oameni, să te apropii fizic și emoțional de ei, revelându-le semnificația misiunii, importanța ei și motivele pentru care ei trebuie să se implice în continuare, cu un avânt tot mai mare. Atitudinea și capacitatea ta de a te adapta la fiecare situație în parte este cheia întregului proces de finisare a leadershipului tău.

**În leadership trebuie să preiei controlul asupra a ceea ce este posibil să controlezi, dar fii în același timp dispus să te ierți, fiindcă nu ai cum să controlezi prin prisma a ceea ce nu ai prevăzut să se întâmple.**

Leadership sus, jos sugerează stadiul evoluției tale în raport cu factorii și situațiile dificile, stresante, care îți pot afecta calitățile și aptitudinile. Ca lider, poți să te ridici la cel mai înalt nivel de încredere în fața oamenilor, sau te poți coborî la cel mai de jos nivel în funcție de cum acționezi, în funcție de modul în care ești perceput și în funcție de capacitatea ta de a te adapta la fiecare situație în parte.

**Source:** https://neculaifantanaru.com/leadership-sus-jos.html